

CONSILIUL JUDETEAN BIHOR
UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO-SOCIALĂ POPEȘTI

Lista funcțiilor din cadrul Unității de Asistență Socială Popești, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicat în data de 31.03.2023

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Asistent medical șef	PL	principal	5	5914	1
2	Asistent medical	PL	principal	5	4859	1
3	Asistent medical	PL	principal	4	4740	5
4	Asistent medical	PL	principal	3	4624	1
5	Asistent medical	PL	principal	2	4402	1
6	Asistent medical	PL		4	4677	1
7	Asistent medical	PL		3	4564	1
8	Asistent medical	PL		2	4346	1
9	Asistent medical	PL		1	4139	3
10	Asistent medical debutant	PL		4	4556	1
11	Asistent medical debutant	PL		1	4031	1
12	Asistent social	S		3	5909	1
13	Brancardier			5	3673	2
14	Bucătar	M		5	4153	1
15	Bucătar	M		4	4088	1
16	Bucătar	M		2	3845	1
17	Contabil șef	S	II		6844	1
18	Director	S	II		7282	1
19	Economist	S	IA	4	5544	1
20	Fiziokinetoterapeut	S		2	5535	1
21	Infirmieră	M		5	4236	7
22	Infirmieră	M		4	4133	5
23	Infirmieră	M		3	4030	1
24	Infirmieră	M		2	3784	2
25	Ingrijitor	M		3	3496	3
26	Ingrijitor	M		2	3330	1
27	Instructor ergoterapie	M		0	3610	1
28	Magaziner	M		5	4102	1
29	Maseur	M		5	4476	1

30	Muncitor calificat I	M		5	4305	3
31	Referent	S		3	4681	1
32	Spalatoarea	M		5	3620	1
Total						54

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Popești, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a

▪ conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

▪ spor condiții grele (15% din salariu de bază)

▪spor de tura (15% din salariul de bază),spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal

▪spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale(100% din salariul de baza) conform art.38 alin. (2) lit.a , Cap.2,Art2 (1) din Legea nr.153/2017

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare,precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. I din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020”, reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

▪ conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.