

CONSILIUL JUDETEAN BIHOR
UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO-SOCIALA POPEȘTI

Lista funcțiilor din cadrul Unității de Asistență Socială Popești, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicat în data de 31.03.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	Asistent medical șef	PL	principal	5	5914	1
2	Asistent medical	PL	principal	5	4859	3
3	Asistent medical	PL	principal	4	4740	4
4	Asistent medical	PL	principal	3	4624	2
5	Asistent medical	PL		3	4564	2
6	Asistent medical	PL		2	4346	1
7	Asistent medical	PL		0	3850	2
8	Asistent medical debutant	PL		0	3750	1
9	Asistent social	S	principal	5	6223	1
10	Bucătar	M		5	3434	1
11	Bucătar	M		4	3395	1
12	Bucătar	M		2	3210	1
13	Contabil șef	S	II		6270	1
14	Director	S	II		7079	1
15	Economist	S	IA	4	4874	1
16	Fiziokinetoterapeut	S		2	5535	1
17	Infirmieră	M		5	3279	9
18	Infirmieră	M		4	3199	6
19	Infirmieră	M		3	3120	2
20	Infirmieră	M		2	2954	3
21	Infirmieră	M		1	2931	3
22	Infirmieră	M		0	2726	1
23	Infirmieră debutant	M		5	2779	1
24	Infirmieră debutant	M		0	2300	2
25	Magaziner	M		5	3418	1
26	Medic	S		5	7628	1
27	Medic	S		5	15256	1
28	Muncitor calificat I	M		5	3620	4
29	Referent	S	II	1	4076	1
30	Sora medicala	M		5	3527	1
31	Spalatoreasa	M		5	2905	1
32	Spalatoreasa	M		2	2616	1

Total			62
--------------	--	--	-----------

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Popești, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

* conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%,

* spor condiții grele (15% din salariu de bază)

*spor de tura (15% din salariul de bază),spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal

*spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale(100% din salariul de baza) conform art.38 alin. (2) lit.a , Cap.2,Art2 (1) din Legea nr.153/2017

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificata prin 1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative "în anul 2019, personalul din cadrul institutiei va beneficia de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile O.U.G.nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. 36 alin. (6) din O.U.G. nr. 114/2018, modificata prin 1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative " Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2020, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2019."

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

*conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

* conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, modificata prin 1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, conform căruia, alin (2), "Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii."